



**Efficientamento
Facile**

EFFICIENTAMENTO CONTRIBUTIVO



Piano di Azione del 

Revisione 1





Cliente

Ragione Sociale

[REDACTED]

Legale rappresentante

[REDACTED]

Partita Iva

[REDACTED]

Referente

[REDACTED]

Referente Prospettiva Lavoro SRL

Responsabile del progetto

[REDACTED]

Referente Prospettiva Lavoro srl

Data stipula Contratto

[REDACTED]

Data Rilascio Piano di Azione

[REDACTED]



Glossario

Rimborso

Importo non dovuto e già versato dal Cliente agli Enti Previdenziali e da questi restituito, in qualsiasi forma, in virtù dell'implementazione di una o più Azioni di Efficiamento. Al fine del Contratto si considera qualsiasi somma versata dal Cliente nel periodo antecedente la sua Data di Decorrenza ed effettivamente recuperata dal Cliente sulla base del Piano di Azione redatto da Prospettiva Lavoro.

Risparmio

Minor costo fruibile dal Cliente in virtù dell'implementazione di una o più Azioni di Efficiamento. Al fine del Contratto si considera qualsiasi importo risparmiato successivo alla Data di Implementazione, sulla base del Piano di Azione redatto da Prospettiva Lavoro.

Poiché i risparmi saranno effettivamente realizzati a condizione che sino al termine del periodo di agevolazione i lavoratori restino in forza all'azienda e non vi siano modifiche retributive, l'importo dei risparmi effettivi sarà calcolato e fatturato con cadenza annuale, in occasione delle successive verifiche di cui all'articolo 4 (descrizione della Fase 5) del Contratto.

Penale

Qualora il Cliente dichiari, successivamente al ricevimento della bozza del Piano di Azione di cui alla fase 3, di rinunciare ad una o più Azione di Efficiamento individuate da Prospettiva Lavoro o non permetta al Consulente o al Professionista abilitato indicato da Prospettiva Lavoro di dare corso ad una o più Azioni di efficientamento contenute nella proposta di Piano di Azione, dovrà comunque corrispondere il 20% dell'importo che sarebbe dovuto in base al punto 7.2 del Contratto. Invece, nel caso in cui sussista una causa riconducibile alla vigente normativa in materia di contribuzione INPS o alla effettiva impossibilità di produzione di documenti non in possesso del Cliente (es: lavoratore non più in forza alla data di presentazione della proposta del Piano d'Azione), nulla sarà dovuto a Prospettiva Lavoro.



Introduzione

La presente relazione illustra gli esiti del servizio di consulenza e revisione in materia previdenziale e assistenziale che abbiamo realizzato a Vostro favore a partire dal Check Up previdenziale effettuato.

Il seguente Piano di Azione dettaglia:

- le Azioni di Efficiamento che potranno essere da Voi implementate per il conseguimento dei Rimborsi e i Risparmi contributivi relativi al personale alle Vostre dipendenze
- i Rimborsi e i Risparmi che potranno essere da Voi conseguiti, sulla base delle singole Azioni di Efficiamento proposte, indicando i relativi importi
- i compensi da Voi dovuti a Prospettiva Lavoro a titolo di corrispettivo, secondo quanto stabilito dall'art.7 del Contratto a suo tempo sottoscritto (Allegato Corrispettivi)

Il Piano di Azione è stato redatto a partire dalla Documentazione di Base e dalla Documentazione per la Valutazione approfondita che ci avete fornito (Allegato 1 – Allegato Tabelle Contributive)

Come stabilito dall'art 4 fase 2 del Contratto, nell'esecuzione dell'analisi previdenziale, abbiamo assunto che i dati da Voi forniti agli Enti previdenziali siano adeguati, pertinenti, limitati a quanto necessario e corretti e non abbiamo proceduto ad effettuare il ricalcolo degli importi da Voi versati in difetto, poiché questi non danno corso ad Azioni di Efficiamento.

Tramite sottoscrizione digitale del presente Piano di Azione, ne dichiarate l'approvazione e l'integrale accettazione. Si intende che il Piano di Azione sia stato approvato nella data in cui è stato da Voi sottoscritto digitalmente.



Elenco Rimborsi

Assunzione a tempo indeterminato di giovani Under 30	22.019,29€
Assunzione a tempo indeterminato di giovani Under 35	21.474,93€
Stabilizzazione dell'apprendista	2.729,13€
Rimborso dei contributi versati per il contributo NASpl	1.764,60€
Assunzione a tempo indeterminato di giovani Under 36 - EG36	6.623,87€
Stabilizzazione di giovani apprendisti Under 30 (GAPP)	11.747,03€
Totale	66.358,85€

Elenco Risparmi futuri stimati

Assunzione a tempo indeterminato di giovani Under 30	10.248,03€
Assunzione a tempo indeterminato di giovani Under 35	0,00€
Stabilizzazione dell'apprendista	0,00€
Rimborso dei contributi versati per il contributo NASpl	0,00€
Assunzione a tempo indeterminato di giovani Under 36 - EG36	60.422,20€
Stabilizzazione di giovani apprendisti Under 30 (GAPP)	629,03€
Totale	71.299,26€

Totale	137.658,11€
---------------	--------------------



**Efficientamento
Facile**

DETTAGLIO AZIONI DI EFFICIENTAMENTO

Azienda



Contributo addizionale NASpl

Periodo di validità

Il contributo addizionale Naspl (1,40%) è valido dal 01/01/2014

Il contributo addizionale Naspl (0,5%) è valido dal 14/07/2018

Normativa di Riferimento

L. 28 giugno 2012, n. 92, art. 2, commi 28 e 29

<https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:2012-06-28;92>

Circolare INPS n. 91 del 04/08/2020

<https://servizi2.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%2091%20del%2004-08-2020.pdf>

Circolare INPS n. 121 del 06/09/2019

<https://servizi2.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%20121%20del%2006-09-2019.pdf>

Beneficiari

Datori di lavoro privati

Destinatari

- lavoratore con contratto di lavoro a tempo determinato TRASFORMATO in contratto a tempo indeterminato
- lavoratore con contratto di lavoro a tempo determinato terminato, che viene RIASSUNTO con un contratto a tempo indeterminato dalla medesima azienda entro 6 mesi dalla fine del rapporto di lavoro a tempo determinato
- lavoratore con contratto di lavoro a tempo determinato rinnovato una o più volte e poi assunto a tempo indeterminato

Rapporti Incentivati

L'incentivo spetta per le trasformazioni del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato

Incentivo concesso

Rimborso del contributo addizionale Naspi in caso di rapporti di lavoro a tempo determinato (contributo addizionale Naspi 1,40% della retribuzione imponibile aumentato di 0,5 punti percentuali in occasione di ciascun rinnovo del contratto a tempo determinato, anche in regime di somministrazione)

Si precisa che, nel caso di più rinnovi contrattuali, è suscettibile di recupero l'importo del contributo addizionale e del relativo incremento afferenti all'ultimo rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato intervenuto tra le parti prima della trasformazione o della riassunzione a tempo indeterminato.



Contributo addizionale NASpl

Codice Fiscale	Dipendente	Data di assunzione a tempo determinato	Data di trasformazione a tempo indeterminato	Anno sgravio contributivo	Sgravio spettante	Totale importo da recuperare
[REDACTED]	[REDACTED]	07/04/2020	31/12/2020	2020	400,14€	400,14€
[REDACTED]	[REDACTED]	08/07/2019	30/06/2020	2019	152,51€	278,02€
[REDACTED]	[REDACTED]			2020	125,51€	
[REDACTED]	[REDACTED]	01/01/2023	30/06/2023	2023	194,75€	194,75€
[REDACTED]	[REDACTED]	19/02/2020	31/05/2020	2020	75,61€	75,61€
[REDACTED]	[REDACTED]	30/06/2021	30/11/2021	2021	126,25€	126,25€
[REDACTED]	[REDACTED]	10/03/2019	29/02/2020	2019	249,77€	302,99€
[REDACTED]	[REDACTED]			2020	53,22€	
[REDACTED]	[REDACTED]	30/11/2018	30/09/2019	2019	130,00€	130,00€
[REDACTED]	[REDACTED]	14/02/2019	31/03/2020	2019	214,67€	256,84€
[REDACTED]	[REDACTED]			2020	42,17€	

Note

Una volta approvato il Piano di Azione Vi verranno inviate le specifiche per procedere con la richiesta dell'incentivo.



Assunzione a tempo indeterminato di giovani under 30

Periodo di validità

Dal 01/01/2018

Normativa di Riferimento

L. n. 205 del 27/12/2017 art. 1 c. 100
<http://www.normattiva.it/eli/stato/LEG/GE/2017/12/27/205/CONSOLIDATED>

Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018
<https://servizi2.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%2040%20del%2002-03-2018.pdf>

Beneficiari

Datori di lavoro privati, indipendentemente dal fatto che siano in possesso o meno della qualifica di imprenditore.

Sono quindi comprese le associazioni culturali, politiche o sindacali, le associazioni di volontariato, gli studi professionali, ecc.

L'incentivo non si applica alla Pubblica Amministrazione, come definita all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001.

Destinatari

Giovani in possesso di entrambe le seguenti caratteristiche:

- età inferiore ai 30 anni
- assenza di precedenti contratti a tempo indeterminato nel corso dell'intera vita lavorativa

Rapporti Incentivati

Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, full-time o part-time.

Il contratto può essere stipulato ex novo o essere frutto di una trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine.

Incentivo concesso

L'incentivo consiste nell'esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, per un periodo di 36 mesi



Assunzione a tempo indeterminato di giovani under 30

Codice Fiscale	Dipendente	Assunzione / Trasformazione a tempo indeterminato	Anno sgravio contributivo	Sgravio spettante	Totale importo da recuperare
[REDACTED]	[REDACTED]	01/11/2022	2022	235,65€	4.363,19€
			2023	1.455,50€	
			Rimborso Totale	1.691,15€	
			2024	1.453,08€	
			2025	1.218,96€	
			Risparmio stimato	2.672,04€	
[REDACTED]	[REDACTED]	10/10/2021	2021	647,92€	8.614,38€
			2022	2.787,96€	
			2023	2.945,41€	
			Rimborso Totale	6.381,29€	
			2024	2.233,09€	
			Risparmio stimato	2.233,09€	
[REDACTED]	[REDACTED]	10/01/2022	2022	2.179,79€	2.179,79€
			Rimborso Totale	2.179,79€	
[REDACTED]	[REDACTED]	09/01/2022	2022	1.887,10€	1.887,10€
			Rimborso Totale	1.887,10€	
[REDACTED]	[REDACTED]	30/11/2021	2021	250,00€	9000,00€
			2022	3.000,00€	
			2023	3.000,00€	
			Rimborso Totale	6.250,00€	
			2024	2.750,00€	
			Risparmio stimato	2.750,00€	
[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	2022	1.515,63€	6.222,86€
			2023	2.114,33€	
			Rimborso Totale	3.629,96€	
			2024	2.074,32€	
			2025	518,58€	
			Risparmio stimato	2.592,90€	



Note

Il Calcolo sopra esposto è stato effettuato assumendo che la Vostra azienda non ricada nelle clausole di esclusione indicate di seguito.

Una volta approvato il Piano di Azione Vi verranno inviate le specifiche per procedere con la richiesta dell'incentivo.

Clausole di esclusione

Il diritto alla fruizione dell'esonero contributivo è subordinato al rispetto:

- dei principi generali in materia di incentivi all'assunzione, da ultimo disciplinati dall'articolo 31 del d.lgs. n. 150 del 2015
- delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori, disciplinate dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della legge n. 296/2006
- di taluni presupposti specificamente previsti dalla Legge di Bilancio 2018.

Non si ha quindi diritto all'esonero contributivo per l'assunzione di giovani Under 30 nei casi in cui:

- a) l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine che abbia manifestato per iscritto – entro sei mesi dalla cessazione del rapporto (tre mesi per i rapporti stagionali) - la propria volontà di essere riassunto
- b) presso il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelle interessate dalla sospensione
- c) vi è stato inoltrato tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie inerenti l'instaurazione e la modifica di un rapporto di lavoro o di somministrazione. In tal caso vi è la perdita della parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la data di decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione
- d) non vi è il pieno rispetto delle norme fondamentali in materia di condizione di lavoro e di assicurazione sociale obbligatoria a causa di: mancata regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale; presenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro; mancato rispetto, fermi restando gli altri obblighi di legge, degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- e) nei sei mesi precedenti l'assunzione incentivata, nella medesima unità produttiva, si è proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi;
- f) nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, nella medesima unità produttiva, si è proceduto al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un lavoratore inquadrato con la medesima qualifica
- g) a seguito di accertamento ispettivo, il rapporto di lavoro autonomo, con o senza partita IVA, nonché quello parasubordinato vengano riqualificati come rapporti di lavoro subordinati a tempo indeterminato

Ai sensi della Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018 par. n. 5, in deroga a quanto stabilito dall'articolo 31, comma 1, lettera a), del d.lgs. n. 150/2015, si può fruire dell'esonero contributivo anche nel caso in cui:

A. l'assunzione avvenga in attuazione di un obbligo stabilito da norme di legge o di contratto collettivo di lavoro



A. l'assunzione riguardi un soggetto licenziato nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo

Per maggiori informazioni consultare la normativa di riferimento:

Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018 par. n. 5

<https://servizi2.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%2040%20del%2002-03-2018.pdf>

D.lgs. n. 150 del 2015 art. 31

<http://www.normattiva.it/eli/id/2015/09/23/15G00162/CONSOLIDATED>

Legge 27 dicembre 2017, n. 205 art. 1, commi 100- 108 e 113-114

<https://www.normattiva.it/eli/id/2017/12/29/17G00222/CONSOLIDATED/20240201>



Assunzione a tempo indeterminato di giovani under 35

Periodo di validità

Dal 01/01/2018

Normativa di Riferimento

L. n. 205 del 27/12/2017 art. 1 c. 100
<http://www.normattiva.it/eli/stato/LEG/GE/2017/12/27/205/CONSOLIDATED>

Circolare INPS n. 57 del 28/04/2020
<https://servizi2.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%2057%20del%2028-04-2020.pdf>

Beneficiari

Datori di lavoro privati, indipendentemente dal fatto che siano in possesso o meno della qualifica di imprenditore.

Sono quindi comprese le associazioni culturali, politiche o sindacali, le associazioni di volontariato, gli studi professionali, ecc.

L'incentivo non si applica alla Pubblica Amministrazione, come definita all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001.

Destinatari

Giovani in possesso di entrambe le seguenti caratteristiche:

- età inferiore ai 35 anni
- assenza di precedenti contratti a tempo indeterminato nel corso dell'intera vita lavorativa

Rapporti Incentivati

Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, full-time o part-time.

Il contratto può essere stipulato ex novo o essere frutto di una trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine.

Incentivo concesso

L'incentivo consiste nell'esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, per un periodo di 36 mesi



Assunzione a tempo indeterminato di giovani under 35

Codice Fiscale	Dipendente	Assunzione / Trasformazione a tempo indeterminato	Anno sgravio contributivo	Sgravio spettante	Totale importo da recuperare
[REDACTED]	[REDACTED]	11/06/2018	2019	2.000,00€	5.781,70€
			2020	2.472,37€	
			2021	1.309,33€	
			Rimborso Totale	5.781,70€	
[REDACTED]	[REDACTED]	31/05/2018	2019	1.973,16€	5.385,03€
			2020	2.417,58€	
			2021	994,29€	
			Rimborso Totale	5.385,03€	
[REDACTED]	[REDACTED]	31/05/2018	2019	1.847,01€	4.401,49€
			2020	1.600,54€	
			2021	953,94€	
			Rimborso Totale	4.401,49€	
[REDACTED]	[REDACTED]	30/11/2018	2019	1.500,00€	2.114,78€
			2020	614,78€	
			Rimborso Totale	2.114,78€	
[REDACTED]	[REDACTED]	30/11/2018	2019	1.500,00€	2.152,70€
			2020	652,70€	
			Rimborso Totale	2.152,70€	
[REDACTED]	[REDACTED]	14/05/2018	2019	1.171,49€	1.171,49€
			Rimborso Totale	1.171,49€	
[REDACTED]	[REDACTED]	20/12/2020	2020	0,00€	467,74€
			2021	467,74€	
			Rimborso Totale	467,74€	



Note

Il Calcolo sopra esposto è stato effettuato assumendo che la Vostra azienda non ricada nelle clausole di esclusione indicate di seguito.

Una volta approvato il Piano di Azione Vi verranno inviate le specifiche per procedere con la richiesta dell'incentivo

Clausole di esclusione

Il diritto alla fruizione dell'esonero contributivo è subordinato al rispetto:

- dei principi generali in materia di incentivi all'assunzione, da ultimo disciplinati dall'articolo 31 del d.lgs. n. 150 del 2015
- delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori, disciplinate dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della legge n. 296/2006
- di taluni presupposti specificamente previsti dalla Legge di Bilancio 2018.

Non si ha quindi diritto all'esonero contributivo per l'assunzione di giovani Under 30 nei casi in cui:

- a) l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine che abbia manifestato per iscritto – entro sei mesi dalla cessazione del rapporto (tre mesi per i rapporti stagionali) - la propria volontà di essere riassunto
- b) presso il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelle interessate dalla sospensione
- c) vi è stato inoltrato tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie inerenti l'instaurazione e la modifica di un rapporto di lavoro o di somministrazione. In tal caso vi è la perdita della parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la data di decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione
- d) non vi è il pieno rispetto delle norme fondamentali in materia di condizione di lavoro e di assicurazione sociale obbligatoria a causa di: mancata regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale; presenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro; mancato rispetto, fermi restando gli altri obblighi di legge, degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- e) nei sei mesi precedenti l'assunzione incentivata, nella medesima unità produttiva, si è proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi;
- f) nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, nella medesima unità produttiva, si è proceduto al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un lavoratore inquadrato con la medesima qualifica
- g) a seguito di accertamento ispettivo, il rapporto di lavoro autonomo, con o senza partita IVA, nonché quello parasubordinato vengano riqualificati come rapporti di lavoro subordinati a tempo indeterminato

Ai sensi della Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018 par. n. 5, in deroga a quanto stabilito dall'articolo 31, comma 1, lettera a), del d.lgs. n. 150/2015, si può fruire dell'esonero contributivo anche nel caso in cui:

A. l'assunzione avvenga in attuazione di un obbligo stabilito da norme di legge o di contratto collettivo di lavoro



B. l'assunzione riguardi un soggetto licenziato nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo

Per maggiori informazioni consultare la normativa di riferimento:

Circolare INPS n. 57 del 28/04/2020

<https://servizi2.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%2057%20del%2028-04-2020.pdf>

D.lgs. n. 150 del 2015 art. 31

<http://www.normattiva.it/eli/id/2015/09/23/15G00162/CONSOLIDATED>

Legge 27 dicembre 2017, n. 205 art. 1, commi 100- 108 e 113-114

<https://www.normattiva.it/eli/id/2017/12/29/17G00222/CONSOLIDATED/20240201>



Assunzione a tempo indeterminato di giovani under 36 (EG36)

Periodo di validità

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Normativa di Riferimento

Legge di Bilancio 2023 n. 197 del
29/12/2022

[http://www.normattiva.it/eli/id/2022/
12/29/22G00211/CONSOLIDATED](http://www.normattiva.it/eli/id/2022/12/29/22G00211/CONSOLIDATED)

Circolare INPS n. 57 del 22/06/2023

[https://www.inps.it/it/it/inps-
comunica/atti/circolari-messaggi-e-
normativa/dettaglio.circolari-e-
messaggi.2023.06.circolare-numero-
57-del-22-06-2023_14190.html](https://www.inps.it/it/it/inps-comunica/atti/circolari-messaggi-e-normativa/dettaglio.circolari-e-messaggi.2023.06.circolare-numero-57-del-22-06-2023_14190.html)

Beneficiari

Datori di lavoro privati, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore, ivi compresi i datori di lavoro del settore agricolo che effettuino assunzioni o trasformazioni in una sede o unità produttiva ubicata al Centro – Nord.

Destinatari

Giovani uomini e donne di età inferiore ai trentasei anni, che non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa.

Rapporti Incentivati

L'incentivo spetta per le nuove assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, effettuate dal 01 Gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

Incentivo concesso

L'incentivo previsto dalla legge di Bilancio 2023, valevole per le sole assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, è pari all'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a € 8.000 annui.

La soglia massima di esonero della contribuzione datoriale riferita al periodo di paga mensile è, pertanto, pari a € 666,66 (€ 8.000/12) e, per i rapporti di lavoro instaurati/trasformati e risolti nel corso del mese, detta soglia va riproporzionata assumendo a riferimento la misura di € 21,50 (€ 666,66/31) per ogni giorno di fruizione dell'esonero contributivo.

Nelle ipotesi di rapporti di lavoro a tempo parziale, il massimale dell'agevolazione deve essere proporzionalmente ridotto.



Assunzione a tempo indeterminato di giovani under 36

Codice Fiscale	Dipendente	Anno sgravio contributivo	Sgravio spettante	Totale importo da recuperare
[REDACTED]	[REDACTED]	2023	666,67€	24.000,12€
		Rimborso Totale	666,67€	
		2024	8.000,04€	
		2025	8.000,04€	
		2026	7.333,37€	
		Risparmio stimato	23.333,45€	
[REDACTED]	[REDACTED]	2023	666,67€	24.000,12€
		Rimborso Totale	666,67€	
		2024	8.000,04€	
		2025	8.000,04€	
		2026	7.333,37€	
		Risparmio stimato	23.333,45€	
[REDACTED]	[REDACTED]	2023	5.290,53€	19.045,83€
		Rimborso Totale	5.290,53€	
		2024	6.348,60€	
		2025	6.348,60€	
		2026	1.058,10€	
		Risparmio stimato	13.755,30€	



Note

Il Calcolo sopra esposto è stato effettuato assumendo che la Vostra azienda non ricada nelle clausole di esclusione indicate di seguito.

Una volta approvato il Piano di Azione Vi verranno inviate le specifiche per procedere con la richiesta dell'incentivo.

Clausole di esclusione

Il diritto alla fruizione dell'esonero contributivo è subordinato al rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'assunzione, disciplinati **dall'articolo 31 del decreto legislativo n. 150 del 2015**, al rispetto delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori, nonché al rispetto dei presupposti specificamente previsti dall'esonero di cui **legge di Bilancio 2021**, in quanto richiamato dall'esonero di cui alla **legge di Bilancio 2023**.

Pertanto non si ha diritto all'esonero contributivo se:

- A. presso il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelle interessate dalla sospensione.
- B. il datore di lavoro non possiede la regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale;
- C. vi sono violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro; non si rispettano gli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali. Per il periodo relativo alla violazione non è possibile beneficiare dell'incentivo.
- D. nei sei mesi precedenti l'assunzione, si è proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica.
- E. il datore di lavoro, nei nove mesi successivi all'assunzione incentivata, ha proceduto al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica.
- F. a seguito di accertamento ispettivo, il rapporto di lavoro autonomo, con o senza partita IVA, nonché quello parasubordinato vengano riqualificati come rapporti di lavoro subordinati a tempo indeterminato.

Per maggiori informazioni consultare la normativa di riferimento:

Circolare INPS n. 57 del 22/06/2023 par. n. 5

<https://servizi2.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%2040%20del%2002-03-2018.pdf>

D.lgs. n. 150 del 2015 art. 31

<http://www.normattiva.it/eli/id/2015/09/23/15G00162/CONSOLIDATED>

Legge di Bilancio 2023 articolo 1, comma 297

<https://www.normattiva.it/eli/id/2022/12/29/22G00211/CONSOLIDATED>



Stabilizzazione dell'apprendista (secondo e terzo livello)

Periodo di validità

Dal 01/01/2015

Normativa di Riferimento

Circolare INPS n. 108 del 14/11/2018

par. 3.4

<https://servizi2.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%20108%20del%2014-11-2018.pdf>

Beneficiari

Imprese pubbliche e private di tutti i settori

Destinatari

Lavoratori assunti in apprendistato e stabilizzati a tempo indeterminato

Rapporti Incentivati

Contratti di apprendistato trasformato in contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, full-time o part-time

Incentivo concesso

Rimborso dei contributi versati in eccesso dalla data di stabilizzazione dell'apprendista per i successivi 12 mesi.

La normativa prevede che al momento della conferma del lavoratore a tempo indeterminato l'azienda possa beneficiare della contribuzione INPS ridotta all'11,61% per ulteriori 12 mesi.



Stabilizzazione dell'apprendista (secondo e terzo livello)

Codice Fiscale	Dipendente	Anno sgravio contributivo	Sgravio spettante	Totale importo da recuperare
[REDACTED]	[REDACTED]	2020	0,00€	2.729,13€
		2021	2.729,13€	
		Rimborso Totale	2.729,13€	

Note

Una volta approvato il Piano di Azione Vi verranno inviate le specifiche per procedere con la richiesta dell'incentivo



Stabilizzazione di giovani apprendisti under 30

Periodo di validità

Dal 01/01/2018

Normativa di Riferimento

L. n. 205 del 27/12/2017 art. 1 c. 100
<http://www.normattiva.it/eli/stato/LEG/GE/2017/12/27/205/CONSOLIDATED>

Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018
<https://servizi2.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%2040%20del%2002-03-2018.pdf>

Beneficiari

Datori di lavoro privati, indipendentemente dal fatto che siano in possesso o meno della qualifica di imprenditore.

Sono quindi comprese le associazioni culturali, politiche o sindacali, le associazioni di volontariato, gli studi professionali, ecc.

L'incentivo non si applica alla Pubblica Amministrazione, come definita all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001.

Destinatari

Giovani in possesso di entrambe le seguenti caratteristiche:

- età inferiore ai 30 anni
- assenza di precedenti contratti a tempo indeterminato nel corso dell'intera vita lavorativa precedente al contratto di apprendistato

Rapporti Incentivati

Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, full-time o part-time.

Il contratto deve essere conseguente ad un precedente contratto di apprendistato.

Incentivo concesso

L'incentivo consiste nell'esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, per un periodo di 12 mesi



Stabilizzazione di giovani apprendisti under 30

Codice Fiscale	Dipendente	Anno sgravio contributivo	Sgravio spettante	Totale importo da recuperare
[REDACTED]	[REDACTED]	2021	250,00€	3.000,00€
		2022	2.750,00€	
		Rimborso Totale	3.000,00€	
[REDACTED]	[REDACTED]	2022	1.323,15€	1.323,15€
		Rimborso Totale	1.323,15€	
[REDACTED]	[REDACTED]	2022	1.583,84€	2.709,45€
		2023	1.125,61€	
		Rimborso Totale	2.709,45€	
[REDACTED]	[REDACTED]	2020	0,00€	2.343,46€
		2021	2.343,46€	
		Rimborso Totale	2.343,46€	
[REDACTED]	[REDACTED]	2023	2.370,97€	3.000,00€
		Rimborso Totale	2.370,97€	
		2024	629,03€	
		Risparmio stimato	629,03€	



Note

Il Calcolo sopra esposto è stato effettuato assumendo che la Vostra azienda non ricada nelle clausole di esclusione indicate di seguito.

Una volta approvato il Piano di Azione Vi verranno inviate le specifiche per procedere con la richiesta dell'incentivo

Clausole di esclusione

Il diritto alla fruizione dell'esonero contributivo è subordinato al rispetto:

- dei principi generali in materia di incentivi all'assunzione, da ultimo disciplinati dall'articolo 31 del d.lgs. n. 150 del 2015
- delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori, disciplinate dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della legge n. 296/2006
- di taluni presupposti specificamente previsti dalla Legge di Bilancio 2018.

Non si ha quindi diritto all'esonero contributivo per l'assunzione di giovani Under 30 nei casi in cui:

- a) l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine che abbia manifestato per iscritto – entro sei mesi dalla cessazione del rapporto (tre mesi per i rapporti stagionali) - la propria volontà di essere riassunto
- b) presso il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelle interessate dalla sospensione
- c) vi è stato inoltrato tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie inerenti l'instaurazione e la modifica di un rapporto di lavoro o di somministrazione. In tal caso vi è la perdita della parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la data di decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione
- d) non vi è il pieno rispetto delle norme fondamentali in materia di condizione di lavoro e di assicurazione sociale obbligatoria a causa di: mancata regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale; presenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro; mancato rispetto, fermi restando gli altri obblighi di legge, degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- e) nei sei mesi precedenti l'assunzione incentivata, nella medesima unità produttiva, si è proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi;
- f) nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, nella medesima unità produttiva, si è proceduto al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un lavoratore inquadrato con la medesima qualifica
- g) a seguito di accertamento ispettivo, il rapporto di lavoro autonomo, con o senza partita IVA, nonché quello parasubordinato vengano riqualificati come rapporti di lavoro subordinati a tempo indeterminato

Ai sensi della Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018 par. n. 5, in deroga a quanto stabilito dall'articolo 31, comma 1, lettera a), del d.lgs. n. 150/2015, si può fruire dell'esonero contributivo anche nel caso in cui:

A. l'assunzione avvenga in attuazione di un obbligo stabilito da norme di legge o di contratto collettivo di lavoro



A. l'assunzione riguardi un soggetto licenziato nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo

Per maggiori informazioni consultare la normativa di riferimento:

Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018 par. n. 5

<https://servizi2.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%2040%20del%2002-03-2018.pdf>

D.lgs. n. 150 del 2015 art. 31

<http://www.normattiva.it/eli/id/2015/09/23/15G00162/CONSOLIDATED>

Legge 27 dicembre 2017, n. 205 art. 1, commi 100- 108 e 113-114

<https://www.normattiva.it/eli/id/2017/12/29/17G00222/CONSOLIDATED/20240201>



**Efficientamento
Facile**

DETTAGLIO AZIONI DI EFFICIENTAMENTO

Lavoratori



Stabilizzazione dell'apprendista (secondo e terzo livello)

Periodo di validità

Dal 01/01/2015

Normativa di Riferimento

Circolare INPS n. 108 del 14/11/2018

par. 3.4

<https://servizi2.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%20108%20del%2014-11-2018.pdf>

Ai sensi dell'articolo 32 del Decreto Legge 150/2015, come specificato nel paragrafo 3.4 della Circolare INPS n. 108 del 14/11/2018, il datore di lavoro che mantenga in servizio un/una apprendista al termine del periodo formativo, può continuare a beneficiare della riduzione contributiva per ulteriori 12 mesi.

Il Rimborso indicato nella presente sezione del Piano di Azione è relativo alla quota di contributo versata in eccesso relativa al lavoratore o alla lavoratrice.

Tale importo dovrà essere restituito all'interessato o all'interessata e non è conteggiato ai fini della determinazione del compenso spettante a Prospettiva Lavoro S.r.l.

Elenco Lavoratori

Codice Fiscale	Dipendente	Anno sgravio contributivo	Sgravio spettante	Totale importo da recuperare
[REDACTED]	[REDACTED]	2020	0,00€	612,23€
		2021	612,23€	
		Rimborso Totale	612,23€	



Efficientamento
Facile

ACCETTAZIONE



Formula accettazione documento

Il presente documento si intende accettato in ogni sua parte e valido a partire dalla sua sottoscrizione.

Prospettiva Lavoro srl ringrazia per la vostra preziosa collaborazione.



PROSPETTIVA LAVORO Srl
Il legale rappresentante pro tempore

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE